



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АРХИВНОЕ АГЕНТСТВО

Федеральное казенное учреждение

«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИСТОРИЧЕСКИЙ АРХИВ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА» (РГИА ДВ)

П Р И К А З

07.02.2019

г. Владивосток

№ 6

О создании комиссии федерального казенного учреждения «Российский государственный исторический архив Дальнего Востока» по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников архива, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

В соответствии с федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», Антикоррупционной политикой федерального казенного учреждения «Российский государственный исторический архив Дальнего Востока» (далее РГИА ДВ), утвержденной приказом РГИА ДВ от 20.12.2016 № 40, в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников РГИА ДВ, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия) в составе:

Буткевич Е.Н. — начальник организационно-методического отдела, председатель комиссии.

Члены комиссии:

Березова Е.С. — начальник отдела комплектования, ведомственных архивов и делопроизводства;

Жевна Е.В. – начальник отдела информационного обеспечения и публикации документов;

Зими́на Е.Н. – начальник отдела инженерно-технического обеспечения и эксплуатации здания;

Королева Н.В. – начальник планово-финансового отдела;

Крамор М.А. – заместитель директора РГИА ДВ, заместитель председателя комиссии;

Сотникова Т.Б. – ведущий специалист организационно-методического отдела, секретарь комиссии;

Тхор Л.Н. – начальник отдела научно-справочного аппарата.

2. Утвердить прилагаемое положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников РГИА ДВ, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

4. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников РГИА ДВ с настоящим приказом под роспись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор архива



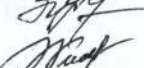
А.А. Торопов

С приказом ознакомлены:

 = Буткевич Е.Н.

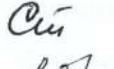
 Березова Е.С.

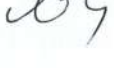
 Жевна Е.В.

 Зими́на Е.Н.

 Королева Н.В.

Крамор М.А.

 Сотникова Т.Б.

 Тхор Л.Н.

ПОЛОЖЕНИЕ
комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников
федерального казенного учреждения «Российский государственный
исторический архив Дальнего Востока», по предотвращению и
урегулированию конфликта интересов

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников федерального казенного учреждения «Российский государственный исторический архив Дальнего Востока» (далее – РГИА ДВ) и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, приказами и указаниями Федерального архивного агентства (далее – Росархив), директора РГИА ДВ, а также настоящим Положением.

2. Основной задачей комиссии является содействие РГИА ДВ:

а) в обеспечении соблюдения работниками РГИА ДВ (далее - работники) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в РГИА ДВ мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников РГИА ДВ.

5. Комиссия образуется приказом директора РГИА ДВ. В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, секретарь и члены комиссии.

Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

6. В состав комиссии входят заместитель директора РГИА ДВ, начальники структурных подразделений, должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

7. Директор РГИА ДВ может принять решение о включении в состав комиссии представителей общественных и других организаций.

8. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

9. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса могут участвовать:

а) непосредственный руководитель работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два работника, замещающими аналогичные или схожие должности работника, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

б) другие работники, замещающие должности в РГИА ДВ; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства работника, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

10. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа членов комиссии.

11. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

12. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление Руководителем Росархива или его заместителями соответствующего запроса;

б) поступившее в РГИА ДВ: обращение или заявления гражданина, замещающего или замещавшего должность работника в РГИА ДВ касающееся обеспечения соблюдения работником (работниками) требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в РГИА ДВ мер по предупреждению коррупции.

в) представление директора РГИА ДВ или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в РГИА ДВ мер по предупреждению коррупции.

13. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

14. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 3-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации;

б) организует ознакомление работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в РГИА ДВ, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте «б» пункта 9 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

15. Заседание комиссии проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки работника или его представителя на заседание комиссии при отсутствии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может принять решение о рассмотрении указанного вопроса в отсутствие работника.

16. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых работнику претензий, а также дополнительные материалы.

17. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

18. По итогам рассмотрения вопроса, комиссия может принять следующие решения:

а) установить, работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что работник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует Директору указать работнику на недопустимость

нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к работнику конкретную меру ответственности.

19. По итогам рассмотрения вопросов, касающихся предупреждения коррупции, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное, чем предусмотрено пунктом 18, настоящего Положения, решение.

Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

20. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов РГИА ДВ, заданий или поручений директора РГИА ДВ, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение директору РГИА ДВ.

21. Решения комиссии принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

22. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии для директора РГИА ДВ носят рекомендательный характер.

23. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к работнику претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений работника и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в РГИА ДВ;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

24. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник.

25. Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются директору РГИА ДВ, полностью или в виде выписок из него - работнику, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

26. Директор РГИА ДВ обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции.

О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении директор РГИА ДВ в письменной форме может уведомить комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии.

Решение директора РГИА ДВ оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

27. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника информация об этом представляется директору РГИА ДВ для решения вопроса о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

28. В случае установления комиссией факта совершения работником действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

29. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

30. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются секретарем комиссии.
